



PROGRAMMA VAN WENSEN

Bijlage 5 bij het Beschrijvend document voor de Europese aanbesteding “Projectmanagement voor renovatie voor locatie Museumpark” van Hogeschool Rotterdam.

1. Inleiding

Dit document betreft een overzicht van de door Hogeschool Rotterdam gestelde subgunningscriteria ten aanzien van “Projectmanagement voor renovatie voor locatie Museumpark” en aanvullende dienstverlening.

1.1 Spelregels

De subgunningscriteria hebben tot doel de Inschrijvingen te beoordelen in relatie tot de uitgangspunten en/of verwachtingen van Hogeschool Rotterdam. Indien Inschrijver niet ingaat op een subgunningscriteria, scoort u op die subgunningscriteria geen punten.

Voor meer details over hoe de inhoudelijke beoordeling in zijn werk gaat verwijst Hogeschool Rotterdam u naar het Beschrijvend document.

1.2 Invulinstructies

Bij elke subgunningscriteria wordt aangegeven wat er van u verwacht wordt.

Vormvereisten voor de beantwoording:

- De Inschrijver geeft per subgunningscriterium het verlangde antwoord en houdt hierbij de volgorde aan waarin deze zijn gesteld.
- De Inschrijver maakt gebruik van lettergrootte 10 in lettertype Arial.
- De beantwoording (inclusief afbeeldingen en bijlagen) overschrijdt niet het maximaal toegestane aantal pagina's. Pagina's die het maximum aantal overschrijden worden niet beoordeeld.
- De Inschrijver dient met de beantwoording van de wensen rekening te houden met alle informatie uit het Beschrijvend document met bijbehorende stukken.
- De Inschrijver dient onder geen beding prijzen of alles wat ermee samenhangt in de beantwoording op te nemen.
- Het is niet toegestaan verwijzingen naar externe documenten of websites op te nemen in de beantwoording. Alleen de ingediende tekst zal worden beoordeeld door het beoordelingsteam. Eventuele verwijzingen naar externe documenten of websites worden niet meegenomen in de beoordeling.

2. Wensen

2.1 Wens 1 Plan van Aanpak

Hogeschool Rotterdam heeft de behoefte aan een projectmanager die de werkzaamheden zal aansturen, daar waar nodig ondersteund door een backoffice, en zelf of met een collega de directievoering oppakt tijdens de realisatie. Conform planning zal de opdracht starten wanneer het hoofdproject in de gunningsfase van de aanbesteding bevindt.

Hogeschool Rotterdam wenst een Plan van Aanpak te ontvangen waarin omschreven wordt hoe onderstaande werkzaamheden gemanaged worden.

Wens

Graag ontvangt Hogeschool Rotterdam een visie en uitwerking op de volgende onderdelen:

- Financieel management
- Kwaliteitsmanagement
- Planningsmanagement incl. analyse van de conceptplanning bijlage 8
- Vergunningenmanagement
- Omgevingsmanagement
- Risicomanagement incl. risicomatrix

Naast het plan van Aanpak dient het Curriculum Vitae bij inschrijving aangeleverd te worden, zodat deze voor aanvang van het interview beoordeeld kan worden.

Beoordeling

De beantwoording van de wens Plan van Aanpak beoordeeld op de volgende criteria:

- Volledigheid, relevantie en SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) beschrijving van het antwoord;
- Mate waarin het projectteam van Hogeschool Rotterdam meegenomen wordt in de samenwerking en ontzorgd wordt;
- Mate waarin inzichtelijk wordt hoe wordt omgegaan prijzen van de aannemer, verzoeken tot wijzigingen (VTW's) en hoe hierover wordt gerapporteerd aan Opdrachtgever;
- De manier waarop Opdrachtnemer bijhoudt of de aannemer tijdens de uitvoering aantoonbaar aan gestelde eisen voldoet;
- Mate waarin de opdrachtnemer met de analyse van de conceptplanning inzicht geeft in de verdeling van de werkzaamheden van Inschrijver per fase;
- Mate waarin inzichtelijk wordt hoe vergunningen tijdig en volledig ingediend worden;
- Mate waarin het onderwijs wordt meegenomen in de werkzaamheden en projectcommunicatie;
- Duidelijkheid over de bijdrage die van Opdrachtnemer en Opdrachtgever wordt verwacht, inschrijver benadrukt hierbij de rol van Hogeschool Rotterdam;

Format

Het plan van aanpak beslaat maximaal 3 (drie) pagina's A4 met lettertype Arial 10 excl. risicomatrix (maximaal 1A3) en uitgewerkte planning (maximaal 1A3).

2.2 Wens 2 Interview Projectleider(s)

Hogeschool Rotterdam wenst met de kandidaten (maximaal 2 personen) een interview te houden. Dit gesprek duurt maximaal 45 minuten en wordt gevoerd door de beoordelingscommissie. Aan de hand van het gesprek kent het beoordelingsteam een score toe.

Wens

Doel van het gesprek is te doorgronden in welke mate u aan onze kwaliteitsaspecten voldoet.

In het gesprek gaan wij in op de volgende aspecten:

- ervaring met maatschappelijke organisatie als Opdrachtgever (politiek-bestuurlijke sensitiviteit);
- ervaring met het coördineren van diverse (onder)aannemers;
- ervaring met projecten waarbij de dagelijkse operatie door moet blijven gaan;
- hands-on mentaliteit en flexibele instelling;
- communicatieve eigenschappen, (regionale) betrokkenheid en inlevingsvermogen;
- planmatig en resultaatgericht;
- neemt verantwoordelijkheid, kan zelfstandig werken en is tegelijkertijd een teamspeler;
- duurzaamheidsbesef;
- veiligheid, omgeving, gezondheid en milieu;

Beoordeling

De beantwoording van deze wens wordt beoordeeld op de volgende criteria:

- De aangeleverde Curriculum Vitae wordt beoordeeld aan de hand van de minimale eisen (zie eisenlijst);
- Bovenstaande kwaliteitsaspecten zullen beoordeeld worden aan de hand van volledigheid, relevantie en SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) beantwoording tijdens het interview;

Format

Op uitnodiging zal op een locatie van Hogeschool Rotterdam een interview worden afgenomen met de duur van maximaal 45 minuten per inschrijver.